



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Ochrona danych

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Ergonomia i bezpieczeństwo pracy

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

10

Laboratoria

Inne (np. online)

Ćwiczenia

10

Projekty/seminaria

Liczba punktów ECTS

3

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Marek Goliński

e-mail: marek.golinski@put.poznan.pl

tel. 61 665 34 03

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

mgr Michał Fasiński

e-mail: michal.fasiecki@put.poznan.pl

tel. +48 61 639 3131

Dział ds. Rozwoju

Pl. Marii Skłodowskiej-Curie 5 bud. B4, 60-965
Poznań

Wymagania wstępne



Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy w zakresie wymogów stawianych przedsiębiorcom i innym organizacjom w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych osobowych oraz zasady odpowiedzialności prawnej stąd wynikającej.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

- Student zna zagadnienia powiązane z obszarem ergonomii i bezpieczeństwa pracy [P7S_WG_03]
- Student zna pojęcie człowieka i świata wartości, podstawowe kategorie etyczne, rolę człowieka w zapewnieniu niezawodności systemom człowiek-obiekt techniczny [P7S_WK_04]

Umiejętności

- Student potrafi właściwie dobierać źródła oraz informacje z nich pochodzące dokonywanie oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji, formułować wnioski i wyczerpująco uzasadniać opinię [P7S_UW_01]

Kompetencje społeczne

- Student ma świadomość dostrzegania zależności przyczynowo- skutkowych w realizacji postawionych celów i rangowania istotności alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań [P7S_KK_01]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład: ocena formująca dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia, rozwiązywane w trakcie zajęć problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Wiedza nabyta w ramach wykładu jest weryfikowana przez dwa 15-minutowe kolokwia, z których każde składa się z 5- 10 pytań, różnie punktowanych, konieczność zaliczenia obu kolokwiów.

Ocena podsumowująca: pisemne zaliczenie przedmiotu w formie testu realizowanego na ostatnich zajęciach. Kolokwium składa się z ok. 10 pytań. Próg zaliczeniowy: 55% punktów.

Ćwiczenia: umiejętności nabyte w ramach zajęć ćwiczeniowych weryfikowane są na podstawie częściowych zadań, które wykonywane są w zespołach.

Treści programowe

Wykład:

Pojęcie, geneza i źródła prawa ochrony danych osobowych. Definicja danych osobowych, ich rodzaje i szczególne kategorie. Zasady przetwarzania danych osobowych "wrażliwych" i "zwykłych". Powierzenie przetwarzania danych a udostępnianie danych. Prawa osób, których dane poddawane są przetwarzaniu.



Obowiązki administratora i podmiotu przetwarzającego dane. Wyznaczanie, status i zadania inspektora ochrony danych. Zapewnienie zgodności i dokumentacja ochrony danych osobowych. Ocena ryzyka.

Ćwiczenia:

Ochrona danych osobowych w stosunkach pracy. Zakres dopuszczalnego gromadzenia i przetwarzania danych osobowych pracowników przez pracodawcę w procesie rekrutacyjnym i w okresie zatrudnienia. Obowiązki pracodawcy jako administratora danych. Kontrola i postępowanie w sprawie naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych. Sankcje za nieprzestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych (odpowiedzialność cywilna, karna, administracyjne kary pieniężne). Ochrona i bezpieczeństwo danych osobowych z punktu widzenia osoby fizycznej i osoby prawnej, z uwzględnieniem wyzwań wynikających z funkcjonowania w świecie cyfrowym.

Metody dydaktyczne

Wykład: wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, metoda przypadków, dyskusja.

Ćwiczenia: metoda ćwiczeniowa - audytoryjna, metoda projektowa - przy realizacji niektórych zadań w zespołach, metody aktywizujące - historie biznesowe, case study.

Literatura

Podstawowa

1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r. Nr 78, poz. 483 ze zm.)
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
3. Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 t.j.)
4. Ustawa Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 t.j.)
5. Fajgielski P. (2019), Prawo ochrony danych osobowych. Zarys wykładu, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa.

Uzupełniająca

1. Ustawa Kodeks cywilny z dnia 23 kwietnia 1964 r. (Dz. U. 2020 r. poz. 1740 t.j.)
2. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 r. (Dz. U. 2021 r. poz. 1062 t.j.)
3. Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz. U. 2020 r. poz. 344 t.j.) w sprawie naruszenia przepisów. Poradnik ze wzorami, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa.



Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium) ¹	55	2,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności